



UNION DES RELIGIEUX ET COUTUMIERS DU BURKINA POUR
LA PROMOTION DE LA SANTE ET LE DEVELOPPEMENT

Récépissé n° 1568/MATD/SG/DGLPAP/DOASOC du 11 Avril 2019

Avis de recrutement

- **Intitulé du poste** : animateur
- **Nombre de poste** : Un (01)
- **Structure bénéficiaire** : URCB/SD pour le compte du Projet Sini-Gnèsigui
- **Localisation** : Région Sourou (Nouna), Burkina Faso

Dépôt des candidatures : Du 15 au 22 juillet 2026 de 09h00 à 16h00 GMT les jours ouvrables sous plis fermé avec la mention « Recrutement d'un (01) animateur / Projet Sini-Gnèsigui » **au CCEB de Nouna** et au siège de l'URCB/SD sis à la zone 1, à 100 mètres côté ouest du Complexe Scolaire Bangré Métiers. Tel : 25 50 03 73 ou par e-mail : urcb_bcn@yahoo.fr

I. Contexte

L'Union des Religieux et Coutumiers du Burkina pour la promotion de la Santé et le Développement (URCB/SD) est née le 21 juillet 2007 à l'issue d'un processus de dialogue interreligieux reconnue par le MATDS le 18 février 2008 et enregistrée sous le N° 1568/MATD/SG/DGLPAP/DOASOC du 11 Avril 2019.

L'Union des Religieux et Coutumiers du Burkina pour la promotion de la Santé et le Développement (URCB/SD) en partenariat avec Save the Children International / Burkina Faso, a bénéficié d'un financement de *DANIDA* pour la mise en œuvre du projet Sini-gnèsigui depuis 2022 sur les VBG, la migration, le changement climatique et la protection de l'enfant. Ce projet a permis de prendre en charge les personnes vulnérables à travers la distribution des kits pédagogiques et scolaires, des vivres et des AGR, d'animer des clubs d'écoute et l'octroi des bourses aux élèves vulnérables ; la mise en œuvre prend fin en Septembre prochain.

C'est dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, que l'URCB/SD souhaite recevoir des candidatures en vue du recrutement d'un (01) animateur.

II. Description du poste.

Sous l'autorité hiérarchique du **Superviseur**, l'Animateur assurera la mise en œuvre des activités terrain dans la commune d'intervention du projet.

III. Principales responsabilités

- ☐ Assurer la mobilisation communautaire et la sensibilisation des communautés ;
- ☐ Planifier, mettre en œuvre, suivre et évaluer les activités communautaires de sensibilisation et de plaidoyer ;
- ☐ Planifier, mettre en œuvre, suivre et évaluer les activités de formation, de mise en place des clubs et centres d'écoute / discussion ;
- ☐ Travailler avec les enfants et jeunes pour la mise en place des clubs et centres d'écoute ;
- ☐ Rapporter au superviseur et contribuer au système de protection communautaire ;
- ☐ Préparer les visites terrains des partenaires ;
- ☐ Renforcer les capacités des leaders et autres personnes ressources ;
- ☐ Participer à des tâches générales de gestion (par exemple la planification, le suivi et le rapportage) et effectuer d'autres tâches selon les besoins ;
- ☐ Représenter l'URCB/SD auprès du partenaire technique et financier ;
- ☐ Elaborer les rapports périodiques d'activités ;
- ☐ Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

IV. Principales qualifications

- ☐ Être titulaire du BAC ou du BEPC avec une expérience pertinente sur la protection de l'enfant ainsi que la mobilisation communautaire ;
- ☐ Avoir une expérience minimum de trois (03) ans dans l'animation des projets humanitaires et de développement ;
- ☐ Avoir une expérience avérée dans les ONG ou associations humanitaires et de développement ;
- ☐ Avoir une expérience de la conduite d'activités ludiques avec les enfants ;
- ☐ Avoir d'excellentes compétences organisationnelles, logistiques et de communication ;
- ☐ Avoir une bonne connaissance du contexte politique, religieux, anthropologique et socioéconomique de la commune originaire ;
- ☐ Avoir la capacité à travailler sous pression dans un environnement dynamique et interreligieux ;

- ☐ Être résident ou accepter résider dans la commune d'intervention pendant la durée d'exécution du projet ;
- ☐ Être capable de prendre des initiatives et à innover.

NB : Maîtriser la langue française, le dafing et le dioula.

- ☐ **Conditions d'âge** : Avoir au minimum vingt-cinq (25) ans.
- ☐ **Durée du contrat** : Contrat à durée déterminée de **deux (02) mois**.

V. Composition de dossier de candidature

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de fournir :

- Une demande non timbrée mais signée adressée à Monsieur le Directeur Exécutif de l'URCB/SD ;
- Un extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu ;
- Une copie légalisée du diplôme justifiant le niveau d'étude du candidat ;
- Une photocopie des certificats et attestations de travail ;
- Une copie légalisée de la carte nationale d'identité burkinabè (CNIB) ;
- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé faisant état des expériences professionnelles du candidat ou de la candidate dans le domaine recherché. Le CV ne doit pas excéder quatre (04) pages;
- Une recommandation délivrée par un leader religieux ou coutumier

NB : La personne qui sera retenue à l'issue de la procédure de recrutement devra compléter les pièces suivantes :

- Un extrait de casier judiciaire de moins de trois mois ;
- Un certificat de visite et de contre-visite de moins de trois mois ;

VI. Dépôt des dossiers de Candidatures

Les candidatures sont reçues du 15 au 22 juillet 2026 de 09h00 à 16h00 GMT les jours ouvrables sous plis fermé au **CCEB Nouna** et au siège de l'URCB/SD ou par e-mail : **urcb_bcn@yahoo.fr**, avec la mention « Recrutement d'un (01) animateur / projet Sini-Gnèsigui »

VII. Procédure de recrutement

Le recrutement connaîtra deux phases :

1. Une phase de présélection ;
2. Une phase d'entretien ;

Seules les personnes retenues à l'issue de la phase de présélection seront contactées pour un entretien. Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche. Les candidatures féminines sont encouragées.

NB :

1. Être immédiatement disponible et apte à travailler à plein temps dans la zone d'intervention.
2. Les dossiers envoyés sur un Numéro WhatsApp ne seront pas pris en compte

Le Directeur Exécutif



El Adj Moussa BAMBARA