



UNION DES RELIGIEUX ET COUTUMIERS DU BURKINA POUR
LA PROMOTION DE LA SANTE ET LE DEVELOPPEMENT

Récépissé n° 1568/MATD/SG/DGLPAP/DOASOC du 11 Avril 2019

Avis de recrutement

- **Intitulé du poste** : Agent d'Appui Communautaire
- **Nombre de poste** : Deux (02)
- **Structure bénéficiaire** : URCB/SD pour le compte du Projet humanitaire d'éducation en situation d'urgence RRM-EEI
- **Localisation** : Région Sourou, Burkina Faso

Dépôt des candidatures : Du 13 au 17 juillet 2026 de 9h00 à 16h00 GMT les jours ouvrables sous plis fermé avec la mention « Recrutement Agents d'Appui Communautaire RRM-EEI » au siège de l'URCB/SD sis à la zone 1, à 100 mètres côté ouest du Complexe Scolaire Bangré Métiers, et au CCEB de Djibasso (dans les bureaux délocalisés à Nouna et à Djibasso).

Tel : 25 50 03 73 ou par e-mail : urcb_bcn@yahoo.fr

I. Contexte

L'Union des Religieux et Coutumiers du Burkina pour la promotion de la Santé et le Développement (URCB/SD) est née le 21 juillet 2007 à l'issu d'un processus de dialogue interreligieux reconnue par le MATDS le 18 février 2008 et enregistrée sous le N° 1568/MATD/SG/DGLPAP/DOASOC du 11 Avril 2019.

L'Union des Religieux et Coutumiers du Burkina pour la promotion de la Santé et le Développement (URCB/SD) en partenariat avec Save the Children International/Burkina Faso, a bénéficié d'un financement de *LEGO Foundation* pour la mise en œuvre d'un **projet d'éducation en situation d'urgence dans la commune de Djibasso**. Ce projet humanitaire vise à assurer un accès inclusif et sécurisé à l'éducation pour les enfants de 6 à 12 ans touchés par la crise, tout en renforçant leur protection et leur bien-être psychosocial. Il permettra à plus de 2 850 enfants, dont de nombreuses filles, de bénéficier d'opportunités d'apprentissage adaptées à travers des espaces d'urgence d'apprentissage, la formation des enseignants et la

distribution de kits scolaires. Des activités de soutien psychosocial et de protection de l'enfance seront également mises en œuvre afin de favoriser la résilience et améliorer la qualité des apprentissages dans la commune de Djibasso ; province du Koosin.

C'est dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, que l'URCB/SD souhaite recevoir des candidatures en vue du recrutement de deux (2) Agents d'Appui Communautaire.

II. Description du poste.

Sous l'autorité hiérarchique du **Superviseur**, les agents d'appui communautaire assureront la mise en œuvre des activités terrain dans la commune d'intervention du projet « RRM-EEI ».

III. Principales responsabilités

- ☐ Assurer la mobilisation communautaire et la sensibilisation des enfants et adultes ;
- ☐ Planifier, mettre en œuvre, suivre et évaluer les activités communautaires de sensibilisation et l'accompagnement des enfants dans les écoles identifiées ;
- ☐ Planifier, mettre en œuvre, suivre et évaluer les activités de formation et de prise en charge psychosociale ;
- ☐ Rapporter au superviseur et contribuer au système de protection communautaire ;
- ☐ Explorer les liens avec les membres individuels de la communauté (chefs de village par exemple, parents, enfants, et services techniques déconcentrés) et stimuler leur engagement et l'appropriation des activités communautaires ;
- ☐ Fournir un feedback régulier aux communautés ;
- ☐ Préparer les visites terrains de la hiérarchie et des partenaires ;
- ☐ Renforcer les capacités des leaders et autres personnes ressources ;
- ☐ Participer à des tâches générales de gestion : la planification, le suivi et le rapportage ;
- ☐ Elaborer les rapports périodiques d'activités ;
- ☐ Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

IV. Principales qualifications

- ☐ Être titulaire du BAC ou du BEPC avec une expérience pertinente sur la santé mentale et le soutien Psychosocial des enfants et adultes ;

- ☐ Avoir une expérience minimum de trois (03) ans dans l'animation des projets humanitaires et de développement ;
- ☐ Avoir une expérience avérée dans les ONG ou associations humanitaires et de développement ;
- ☐ Avoir une expérience de la conduite d'activités ludiques avec les enfants ;
- ☐ Avoir d'excellentes compétences organisationnelles, logistiques et de communication ;
- ☐ Avoir une bonne connaissance du contexte politique, religieux, anthropologique et socioéconomique de la commune originaire ;
- ☐ Avoir la capacité à travailler sous pression dans un environnement dynamique et interreligieux ;
- ☐ Être résident où accepter résider dans la commune d'intervention pendant la durée d'exécution du projet ;
- ☐ Être capable de prendre des initiatives et à innover.

NB : Maîtriser la langue française, le dafing et le dioula.

- ☐ **Conditions d'âge :** Avoir au minimum vingt-cinq (25) ans.
- ☐ **Durée du contrat :** Contrat à durée déterminée de neuf (09) mois non renouvelable.

V. Composition de dossier de candidature

Les personnes intéressées par ces offres sont priées de fournir :

- Une demande non timbrée mais signée adressée à Monsieur le Directeur Exécutif de l'URCB/SD ;
- Un extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu ;
- Une copie légalisée du diplôme justifiant le niveau d'étude du candidat ;
- Une photocopie des certificats et attestations de travail ;
- Une copie légalisée de la carte nationale d'identité burkinabè (CNIB) ;
- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé faisant état des expériences professionnelles du candidat ou de la candidate dans le domaine recherché. Le CV ne doit pas excéder quatre (04) pages ;
- Une recommandation délivrée par un leader religieux ou coutumier

NB : Les personnes qui seront retenues à l'issue de la procédure de recrutement devront compléter les pièces suivantes :

- Un extrait de casier judiciaire de moins de trois mois ;
- Un certificat de visite et de contre-visite de moins de trois mois ;

VI. Dépôt des dossiers de Candidatures

Les candidatures sont reçues du 13 au 17 Juillet 2026 de 9h00 à 16h00 GMT les jours ouvrables sous plis fermé au siège de l'URCB/SD ou par e-mail : **urcb_bcn@yahoo.fr**, et au CCEB de Djibasso (dans les bureaux délocalisés à Nouna et à Djibasso) avec la mention « Recrutement agents d'appui communautaire RRM-EEI »

VII. Procédure de recrutement

Le recrutement connaîtra deux phases :

1. Une phase de présélection ;
2. Une phase d'entretien ;

Seules les personnes retenues à l'issue de la phase de présélection seront contactées pour un entretien. Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche. Les candidatures féminines sont encouragées.

NB :

1. Être immédiatement disponible et apte à travailler à plein temps dans la zone d'intervention.
2. Les dossiers envoyés sur un Numéro WhatsApp ne seront pas pris en compte

Le Directeur Exécutif



El Adj Moussa BAMBARA